

Organización de la Jornada (09:00 – 14:30)

09:00 – 09:30 | REGISTRO + CAFÉ DE BIENVENIDA

Networking inicial, acreditaciones, espacio para primeras conversaciones.

09:30 – 09:45 | PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Araceli López-Guillen.

Directora de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. ISCiii.

Bienvenida Institucional por parte de la Escuela.

Rocio Casado Seminario.

Directora ONCOFemTech Hub. Head of Evidence Generation & Health Policy Affairs.

Bienvenida oficial por parte de OncoFemTech de Fundación ECO, introducción al propósito de la jornada y presentación de la agenda.

09:45 – 11:10 | SESIÓN 1 – Desde el dato a la prevención: mujeres en el centro

“Evidencias que transforman: hacia entornos laborales más sostenibles y equitativos”.

09:45 – 09:50 | Rocio Casado Seminario.

Presentación de la mesa y de los ponentes.

09:50 – 10:00 | Clara Rosàs Sabé.

Gerent a la Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer (FECEC)

“El Barometro de Cáncer y Trabajo como fuente de necesidades y soluciones para el paciente oncológico”

10:00 – 10:10 | Jose M. Martín Moreno.

Director of the Chair of Innovative Management for Health, Fundación Economía y Salud.

“Cáncer laboral: evidencia y reflexiones sobre una pandemia silenciosa”

10:10 – 10:20 | Araceli López-Guillén.

Directora de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. ISCiii.

10:20 – 10:30 | Dra. Pilar Llamas Sillero

Jefa del Departamento de Hematología y Hemoterapia del Hospital Universitario Jiménez Díaz de Madrid. Vicepresidenta de la Sociedad Española de Trombosis y Hemostasia (SETH)

10:30 – 10:40 | Eric Grossat,

Chief Executive Officer, Value based healthcare. LOGEX Group.

10:40 – 11:10 | Mesa redonda y preguntas

11:10 – 11:25 | NETWORKING BREAK

Café breve, espacio para charlas entre asistentes y ponentes.

11:25 – 12:40 | SESIÓN 2 – Human+Tech: apoyo real durante la enfermedad

“Resiliencia en femenino: cuando la innovación acompaña al cuidado”

11:25 – 11:30 | Moderación: Rocio Casado Seminario

Presentación de la mesa y de los ponentes.

11:30 – 11:40 | Marta Gómez Nicolás

CEO Oncowellness

“El acompañamiento al paciente oncológico, más allá de los tratamientos”.

11:40 – 11:50 | Belén Fernández,

Responsable del Observatorio del Cáncer. Asociación Española Contra el Cáncer.

“Reconstruir la vida laboral después del cáncer: una mirada a las experiencias y desigualdades”

11:50 – 12:00 | Dra. Cristina de la Fuente Alonso.

Doctora en el Hospital Puerta de Hierro de Majadahonda.

“Las secuelas a largo plazo en las pacientes oncológicas” “Protocolos de Oncología Radioterápica”

12:00 – 12:10 | Charo Hierro.

Presidente Asociación ASACO.

12:10 – 12:40 | Mesa redonda y preguntas

12:40 – 13:55 | SESIÓN 3 – Back to Life: innovación para el reingreso laboral

“Del reingreso a la transformación: mujeres que marcan agenda”

12:40-12:45 | Moderación: Rocio Casado Seminario

Presentación de la mesa y de los ponentes.

12:45 -12:55 | Daniel López Iglesias.

Co-fundador Oncowellness

“Alinear los objetivos de las organizaciones en el reingreso en el puesto de trabajo con herramientas digitales”

12:55 – 13:05 | Cristina Gómez-Gordo Hernanz.

Innovation Lead & Partnerships Manager GSK.

“Innovación con propósito: impulsando un ecosistema oncológico centrado en las personas.”

13:05 – 13:15 | Sara Sanabria.

Chief Marketing Officer Familia Torres

“Cómo apoyar a los trabajadores desde las Organizaciones.”

13:15 – 13:25 | Mª Teresa Moreno Carmona.

Responsable de la Unidad Técnica de Formación y Sensibilización. Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

“Más allá de la supervivencia: la empresa como aliado en el retorno laboral inteligente”

13:25 – 13:55 | Mesa redonda y preguntas

13:55 – 14:30 | CIERRE + NETWORKING FINAL

- ODS vinculados a las sesiones y las ponencias:
 - ODS 3 – Salud y Bienestar 🏠
 - El Barómetro visibiliza cómo el cáncer impacta en la vida laboral.
 - Estos datos permiten diseñar **estrategias preventivas** que protejan la salud física y mental de las personas trabajadoras.
 - Se refuerza la idea de que el trabajo saludable es parte esencial del bienestar general.
 - Poner el foco en mantener la salud física y mental de las personas trabajadoras durante la enfermedad.
 - Tecnologías de apoyo (IoT, plataformas digitales, telemedicina) ayudan a **monitorizar síntomas y necesidades en tiempo real**.
 - Se refuerza el derecho a seguir trabajando de forma digna mientras se recibe tratamiento.
 - El retorno debe garantizar condiciones seguras y adaptadas, evitando recaídas o sobrecargas.
 - Reincorporación progresiva y protocolos de apoyo → mejora de la calidad de vida tras la enfermedad.
 -
 - ODS 5 – Igualdad de Género 👤
 - El análisis del Barómetro evidencia que las **mujeres sufren desigualdades específicas**: precariedad, dobles jornadas de cuidados, mayor exposición en sectores feminizados.
 - La prevención con enfoque de género corrige estas brechas y pone en el centro a las mujeres como agentes de cambio.
 - Supone dar respuesta a las desigualdades estructurales que aumentan la vulnerabilidad de las trabajadoras con cáncer.
 - Las mujeres suelen cargar con responsabilidades adicionales de cuidados, lo que agrava el impacto del cáncer en su vida laboral.
 - Integrar perspectiva de género en programas de apoyo asegura que estas desigualdades sean **reconocidas y compensadas**.
 - Testimonios de mujeres visibilizan las barreras invisibles y empoderan a otras trabajadoras.
 - Muchas mujeres ven truncadas sus trayectorias profesionales tras un cáncer.
 - Políticas de reintegración con enfoque de género evitan que el retorno sea desigual o discriminatorio.
 - Se apuesta por **carreras sostenibles y equitativas** para mujeres supervivientes.
 - ODS 8 – Trabajo Decente y Crecimiento Económico 💼
 - Prevenir riesgos y adaptar los entornos laborales no es solo una cuestión de salud, sino de **empleabilidad y productividad sostenible**.
 - El Barómetro muestra cómo la falta de prevención y de políticas de apoyo limita el desarrollo profesional de las personas afectadas.
 - Actuar en prevención fomenta **entornos laborales decentes**, que cuidan al talento y sostienen el crecimiento económico con justicia social. La conciliación, las adaptaciones de puesto y la flexibilidad laboral permiten mantener la actividad económica de forma justa.

- La prevención de abandono laboral por enfermedad contribuye a la **retención del talento**.
- Promueve culturas corporativas más humanas, que incrementan la productividad sostenible.
- Adaptar los puestos y políticas de reincorporación contribuye al trabajo decente.
- Invertir en reinserción laboral fomenta la **productividad y sostenibilidad económica** de las organizaciones.
- El retorno laboral es una oportunidad de demostrar responsabilidad social empresarial real.
- **ODS 10 – Reducción de Desigualdades** ⚖️
 - Las personas con cáncer suelen enfrentar estigmas y desigualdades en el regreso al trabajo.
 - Diseñar protocolos inclusivos reduce brechas laborales y sociales.
 - Vincula la salud laboral con la justicia social, alineando empresa y sociedad.